



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Isabell Maras, Friederike Bolder & Kerstin Müller
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Erzdiözese Freiburg

Inhalt / Übersicht

1. Grundlagen
2. Ablauf
 - 2.1. Einladung
 - 2.2. Erstgespräch
 - 2.3. Unterlagen
3. Zusammenfassung
4. Feedback



Thematische Einführung

Film



1. Grundlagen

1. Grundlagen

- § 167 Abs. 2 SGB IX
- Gesprächsplattform
- Verwechslungsgefahr mit stufenweise Wiedereingliederung
 - ärztlich verordnet
 - § 74 SGB V
- Dienstvereinbarung für Gemeindereferenten/-referentinnen seit 11/2019



2. Ablauf

2. Ablauf

- Angebot nach 42 AU - Tagen
 - in letzten 12 Kalendermonaten bzw. 365 Tagen
- Basis ist regelmäßige Auswertung
 - 2-monatig
- auch auf Eigeninitiative
- Integrationsteam
 - Dienstvorgesetzte in der HA2, BEM-Koordination, Vertreter der MAV, ggf. Schwerbehindertenvertretung
 - sowie auf Wunsch des BEM-Nehmers/der BEM-Nehmerin
 - weitere Personen beteiligt
 - Vertrauensperson

2.1. Einladung

- Versand durch BEM-Koordination
- freiwillige Teilnahme → Herrin/Herr des Verfahrens
- bei Zusage: Terminierung BEM-Erstgespräch durch BEM-Koordination
- auf Wunsch: Vorgespräch mit der BEM-Koordination möglich
 - wird dokumentiert
 - kann als Beginn eines BEM-Verfahrens festgehalten werden

2.2. Erstgespräch

- Worin liegen die Einschränkungen der Leistungsfähigkeiten?
- Welche Leistungsmöglichkeiten verbleiben?
- Was kann der Dienstgeber beitragen, dass die Gesundheit und damit Leistungsfähigkeit des einzelnen/der einzelnen wieder hergestellt wird bzw. erhalten bleibt?
- Wichtig ist die Bereitschaft des BEM-Nehmers/ der BEM-Nehmerin selbst aktiv mitzuwirken!

2.3. Unterlagen

- alle Gespräche werden protokolliert
 - unabhängig ob Vorort-Gespräch oder Videokonferenz
- Protokoll(e) → separate BEM-Akte
- Einladungsschreiben und Antwortblatt
 - separate BEM- & P-Akte
- Aufbewahrungsfrist in der BEM-Akte
 - 3 Jahre
- Beachtung des Datenschutzes



3. Zusammenfassung

3. Zusammenfassung

- Sie als Mitarbeitende sind wichtig, jede und jeder einzelne.
- Ihr persönliches Engagement für sich selbst und Ihren Arbeitsplatz zu unterstützen, ist unser Anliegen.
- Das Integrationsteam begrüßt Sie in einem persönlichen, herzlichen und vertraulichen Rahmen.
- Weitere Infos finden Sie auf: www.ebfr.de/bem



4. Feedback

4. Feedback

Gerne stehen wir für Ihre Fragen, Wünsche und Anregungen zur Verfügung.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Die BEM-Koordination (Isabell Maras, Friederike Bolder und Kerstin Müller) erreichen Sie wie folgt unter bem@ordinariat-freiburg.de

Tel.: 0761 2188 800